

中华全国总工会办公厅

中华全国总工会办公厅关于推选 2024 年大国工匠培育对象的通知

各省、自治区、直辖市总工会，各全国产业工会，工业和信息化部人事教育司、全国工商联经济服务部：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深化产业工人队伍建设改革，加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大国工匠，为推进中国式现代化、推动高质量发展提供人才支撑，根据《大国工匠人才培养工程实施办法（试行）》（总工发〔2024〕1号），中华全国总工会将开展2024年大国工匠培育对象推选活动。现将有关事项通知如下。

一、目标任务

深入贯彻落实制造强国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，围绕推进中国式现代化、推动高质量发展，为支

撑中国制造、中国创造培养造就一大批大国工匠、高技能人才。2024年推选200名左右大国工匠进行培育，培育期为2年，示范引导各地、各行业积极支持培养1000名左右省部级工匠、5000名左右市级工匠。

二、推选条件

培育对象要政治素质过硬，有5年以上一线生产现场工作经历，长期践行精益求精、执着专注、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，具有突出技术技能素质，以制造业等实体经济领域职工为主，兼顾行业、地区等因素。同时应在大国工匠能力标准上有突出潜能，即在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上显现明显发展潜力：

（一）引领力。1. 勇挑重担：在本职岗位上兢兢业业、勇于担当，承担本单位、本行业的工作重任。2. 追求卓越：始终秉持工匠精神，不断超越进取，突破本单位、本行业的先进水平。3. 示范带动：通过以身作则引领职工群众立足岗位、创新创效，获得省、部或行业的工匠称号。

（二）实践力。1. 技能精湛：在本岗位核心业务上达到行业领先水平，获得高级技师以上技能等级，或在本行业全国性职业技能比赛中获得名次。2. 业绩突出：核心业务成绩连续三年显著高于本岗位平均水平。3. 持续学习：具有终身学习的意识和持续提升的韧劲，掌握本职工作之外的知识技能，或有相关学习经历。

（三）创新力。1. 业务洞察：善于在生产实践中发现问题、探索分析、总结规律，提出解决问题、生产优化等方案，或找出疑难问题的症结所在。2. 创新成果：持续开展技术改进或项目研发，形成工艺工法、专利、论文专著、软件著作权、行业标准等知识产权。3. 价值创造：取得的创新成果、实施的生产优化等，形成显著的经济社会效益。

（四）攻关力。1. 担当重任：参与省、部或行业的重大工程、重大项目等并发挥重要作用，或已获得省、部或行业的科技奖项。2. 协同配合：具有团结协作意识，能够与科学家、工程师以及其他岗位技术技能人员顺畅沟通、形成团队，在创新链、产业链协同攻关中发挥重要作用。3. 直面难题：深入了解、积极研究制约本行业发展的瓶颈问题，参与解决“卡脖子”难题，或正投身于推动解决“卡脖子”难题。

（五）传承力。1. 总结继承：注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能。2. 培养人才：积极开展师徒帮带，培养出一批具有发展前景的中青年人才。3. 应用智能：积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合。

三、推选名额

按照属地管理和行业归口推荐的原则，以各省（区、市）总工会和各全国产业工会为推荐单位，经研究批准，中央国家机关有关部门等单位也可作为推荐单位，共推荐 270 名候选

对象（具体分配名额见附件 1），全国总工会按程序择优遴选 200 名大国工匠进行培育。

四、推选程序

1. 申请。由所在单位工会根据推荐条件，向上级工会提出推荐人选，并提交本单位有针对性的工匠培育方案。推荐人选应得到 3 位非本单位同行高级专家推荐，并围绕上述“工匠五力”，提供体现本人突出能力的支撑材料（参考提纲见附件 3）。

2. 推荐。各省（区、市）总工会、各全国产业工会等推荐单位根据申报条件、分配名额，兼顾行业、性别等，优中选优研究确定推荐人选，按程序报全国总工会。注重推荐巾帼工匠、青年工匠。

3. 评审。全国总工会劳动和经济工作部对照申报条件和名额等，对推荐人选进行形式审查；形式审查通过后，组织专家组成专家评审委员会，对所有人选依据支撑材料逐项打分；汇总评分后，组织召开专家评审会议，集体研究提出建议名单。

4. 审定。拟培育对象报全国总工会书记处审定。

5. 公示。拟培育对象名单审定后，在工人日报、中工网上进行全国公示。

6. 公布。全国总工会发文公布本年度大国工匠人才培养工程的入选对象。

五、有关要求

(一) 按照“谁申报、谁负责”的原则，各单位推荐时，所有对象的材料均进行脱密处理，拟公示和公布的信息不能为涉敏感信息，应可以对外宣传。

(二) 时间进度安排。

3月4日至10日，请各推荐单位登陆“技能强国—全国产业工人学习社区”平台，进入“大国工匠人才培养工程”栏进行申报，根据大国工匠培育对象推荐汇总表（见附件2，Excel格式表格另发）填报拟推荐对象信息，根据《支撑材料参考提纲》上传推荐对象支撑材料和3位非本单位同行高级专家的推荐证明材料，以及所在单位的工匠培育方案。

3月31日前，请各推荐单位从平台自动生成大国工匠培育对象推荐表（附件4），打印盖章后报送全国总工会（地址：北京市西城区复兴门外大街10号中华全国总工会劳动和经济工作部劳模管理处，邮政编码100865，为便于接收请发EMS）。

10月31日前，请各推荐单位提交本级工匠人才培养情况报告。

联系人：项婷，联系电话：010-68591845

传真：010-68591874

报名平台联系人：王东，联系电话：13911243850

- 附件：1. 大国工匠培育对象推荐名额分配表
2. 大国工匠培育对象推荐汇总表
3. 大国工匠培育对象支撑材料参考提纲
4. 大国工匠培育对象推荐表

中华全国总工会办公厅

2024年2月5日

抄送：新疆生产建设兵团总工会。

附件 1

2024 年大国工匠培育对象推荐名额分配表

省份/产业/系统	推荐名额	省份/产业/系统	推荐名额
北 京	6	重 庆	7
天 津	6	四 川	8
河 北	8	贵 州	6
山 西	5	云 南	6
内 蒙 古	5	西 藏	3
辽 宁	6	陕 西	6
吉 林	5	甘 肃	5
黑 龙 江	5	青 海	3
上 海	6	宁 夏	3
江 苏	10	新 疆 (含兵团)	9 (3)
浙 江	10	铁 路	6
安 徽	8	民 航	4
福 建	6	金 融	4
江 西	6	教 科 文 卫 体	4
山 东	10	海 员 建 设	6
河 南	10	能 源 化 学 地 质	6
湖 北	8	机 械 冶 金 建 材	6
湖 南	8	国 防 邮 电	6
广 东	10	财 贸 轻 纺 烟 草	4
广 西	5	农 林 水 利 气 象	4
海 南	5	其 他 有 关 单 位	16

注：各地以产业工人数量为依据，分为 5 档，产业工人数量 2000 万以上各分配 10 个名额，1000-1500 万各分配 8 个，500-1000 万各分配 6 个，100-500 万各分配 5 个，100 万以下各分配 3 个，高技能工匠人才集中的直辖市各增加 1 个名额。产业工会以所属行业的产业工人数量为依据，较多的产业工会为 6 个名额，较少的为 4 个名额。其他有关单位为工信部、全国工商联各 8 个名额。

附件 2

大国工匠培育对象推荐汇总表

序号	姓名	性别	出生年月	民族	学历	政治面貌	身份证号	工作单位	职务	行业	工种	职称	技术等级	何时参加工作	生产现场工作年限	单位性质	人员结构	是否农民工	主要荣誉	技术技能（工匠）奖项	同行高级专家 1 姓名单位职务	同行高级专家 2 姓名单位职务	同行高级专家 3 姓名单位职务	推荐理由	一句话推荐理由	单位地址	邮编	推荐对象联系电话	推荐单位	推荐单位联系人	联系人电话
示例	张三	男	1980.6	汉	大专	中共党员		中车XX机车车辆有限公司	XX车间XX班组成员	制造业	数控装调维修工	高级工程师	高级技师	2007.7	10	非公有制	一线产业工人	是	全国劳动模范	中华技能大奖 大河大工匠	XXX, XX 公司首席技师	XXX, XX 公司首席技师	XXX, XX 公司首席技师	(300字以内)	(30字以内)						
1																															
2																															
3																															

附件 3

大国工匠培育对象支撑材料参考提纲

一级指标	二级指标	指标解释	支撑材料
引领力	勇挑重担	在本职岗位上兢兢业业、勇于担当,承担本单位、本行业的工作重任	工作重要性的证明
	追求卓越	始终秉持工匠精神,不断超越进取,突破本单位、本行业的先进水平	实现何种突破、达到什么水平的证明
	示范带动	通过以身作则引领职工群众立足岗位、创新创效,获得省、部或行业的工匠称号	1. 创建创新工作室 2. 所获工匠称号
实践力	技能精湛	在本岗位核心业务上达到行业领先水平,获得高级技师以上技能等级,或在本行业全国性职业技能比赛中获得名次	1. 技能等级证书 2. 比赛名次文件
	业绩突出	核心业务成绩连续三年显著高于本岗位平均水平	个人业绩的证明
	持续学习	具有终身学习的意识和持续提升的韧劲,掌握本职工作之外的知识技能,或有相关学习经历	1. 知识技能证书 2. 学习经历证明
创新力	业务洞察	善于在生产实践中发现问题、探索分析、总结规律,提出解决问题、生产优化等方案,或找出疑难问题的症结所在	1. 提出方案的实例 2. 找到症结的实例
	创新成果	持续开展技术改进或项目研发,形成工艺工法、专利、论文专著、软件著作权、行业标准等知识产权	成果证书等材料

	价值创造	取得的创新成果、实施的生产优化等，形成显著的经济社会效益	成果效益的证明
攻关力	担当重任	参与省、部或行业的重大工程、重大项目等并发挥重要作用，或已获得省、部或行业的科技奖项	1. 参与项目的证明 2. 所获科技奖项
	协同配合	具有团结协作意识，能够与科学家、工程师以及其他岗位技术技能人员顺畅沟通、形成团队，在创新链、产业链协同攻关中发挥重要作用	1. 所协同配合的专家及其评价 2. 阐述攻关协同中如何发挥重要作用
	直面难题	深入了解、积极研究制约本行业发展的瓶颈问题，参与解决“卡脖子”难题，或正投身于推动解决“卡脖子”难题	1. 阐述本领域瓶颈 2. 推动解决“卡脖子”难题所做工作
传承力	总结继承	注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能	阐述总结继承的有关技术技能
	培养人才	积极开展师徒帮带，培养出一批具有发展前景的中青年人才	培养的人才名单及其成果
	应用智能	积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合	为推动智能化、数字化所做工作

注：另请提供 3 位非本单位同行高级专家的推荐证明材料。

附件 4

大国工匠培育对象推荐表

姓名		性别		出生年月		正面免冠 彩色近照 (2寸)
民族		学历		政治面貌		
身份证号						
工作单位			职务			
行业			工种			
职称			技术等级			
何时参加工作		生产现场工作年限			电话	
单位地址					邮编	
主要荣誉				技能(工匠)奖项		
推荐理由 (300字以内)						
该推荐对象不属于涉密人员或涉敏感人员。其所有上报材料均已进行行业、企业的审定脱密处理。拟公示和公布的信息非涉敏感信息，可以对外公布宣传。						
推荐单位 意见				三位同行		
				高级专家		
				姓名单位		
			年 月 日	职务		

推荐单位：

联系人：

电话：